

## Politica per la Parità di Genere

### 1. Premessa e impegno istituzionale

Il CIHEAM Bari riconosce la parità di genere come valore fondante e leva strategica per la qualità, la sostenibilità e l'innovazione nelle proprie attività di ricerca, formazione e cooperazione internazionale.

Fin dal 2004, il CIHEAM Bari è attivamente impegnato nella promozione dell'*empowerment* femminile nei contesti rurali e costieri del Mediterraneo, attraverso progetti di cooperazione, *capacity building*, formazione e assistenza tecnica. Tale impegno è parte integrante della missione del CIHEAM e trova piena coerenza con l'Agenda Strategica CAPMED 2025, che include l'Uguaglianza di Genere tra i suoi quindici obiettivi strategici.

Nel 2019, l'Istituto si è dotato del suo primo Piano Triennale per la Parità di Genere (GEP – Gender Equality Plan), elaborato nell'ambito del progetto europeo (Horizon 2020) Gender-SMART, quale strumento operativo volto a integrare sistematicamente la prospettiva di genere in tutte le dimensioni organizzative e nelle politiche di governance.

Nel 2023, il CIHEAM Bari ha intrapreso il percorso della Certificazione per la Parità di Genere in conformità con la prassi UNI PdR/125:2022.

### 2. Quadro di riferimento e principi guida

Il CIHEAM Bari si ispira ai principi costituzionali di uguaglianza e pari opportunità, agli orientamenti della Strategia Nazionale per la Parità di Genere 2021–2025, alle linee guida della Commissione Europea sul *Gender Equality Plan* e agli standard internazionali promossi dalle Nazioni Unite.

Il CIHEAM Bari considera l'impegno su questi temi un contributo significativo per il raggiungimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile fissati dall'Agenda 2030 delle Nazioni Unite (SDG) e in particolare l'obiettivo 5 sull'Uguaglianza di Genere e l'obiettivo 10 sulla Riduzione delle Disuguaglianze.

Il CIHEAM Bari, coerentemente ai valori espressi nel proprio Codice Etico, si impegna a sostenere la parità di genere quale principio trasversale che permea le sue strategie, i programmi e i progetti, e si traduce nella promozione di ambienti di lavoro inclusivi, paritari e rispettosi delle diversità in tutte le loro forme.

La politica per la Parità di Genere del CIHEAM Bari è l'applicazione delle linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere secondo la prassi di riferimento UNI PdR/125:2022.

Dal 2025, il CIHEAM Bari opera in linea con la *Diversity and Inclusion Policy* approvata dal Segretariato Generale del CIHEAM a dicembre 2024.

### 3. Aree di intervento e azioni prioritarie

L'impegno del CIHEAM Bari per la parità di genere si traduce in una serie di azioni integrate e coerenti, articolate nei seguenti ambiti:

- promozione di una cultura organizzativa, attraverso iniziative di informazione e sensibilizzazione del personale, volte a favorire comportamenti inclusivi e rispettosi delle diversità di genere nell'ambiente di lavoro;
- adozione di criteri di equità, trasparenza e merito nella gestione delle risorse umane in tutte le fasi del ciclo di vita lavorativa: selezione, onboarding, assegnazione dei ruoli, valutazione delle *performance*, trattamento retributivo, accesso alla formazione, progressione di carriera, mobilità interna e cessazione del rapporto di lavoro;

- attuazione di politiche organizzative che favoriscano l'equilibrio tra vita personale e professionale, misure di welfare e strumenti di supporto al benessere psicofisico del personale, con particolare attenzione alla genitorialità e alla cura familiare;
- applicazione del principio della **tolleranza zero** verso qualsiasi forma di molestia e violenza sul lavoro anche attraverso meccanismi di segnalazione, ascolto e protezione, garantendo riservatezza, imparzialità e tutela del personale;
- realizzazione di attività di comunicazione e coinvolgimento del personale e degli stakeholder coerenti con l'impegno per la parità di genere, promuovendo un linguaggio inclusivo attento alle diversità e libero da stereotipi di genere;
- promozione dell'equilibrio di genere a convegni, panel, eventi e iniziative pubbliche organizzate o co-organizzate dal CIHEAM Bari;
- integrazione della prospettiva di genere nei programmi di ricerca, nei contenuti formativi e nei progetti di cooperazione.

#### 4. Governance, monitoraggio e miglioramento continuo

Per assicurare la piena realizzazione della presente Politica, il CIHEAM Bari ha costituito un **Comitato Guida per la Parità di Genere**, con funzioni di indirizzo strategico, coordinamento, valutazione e monitoraggio basato su indicatori di processo e di risultato. Sono inoltre state nominate **due Referenti per la Parità di Genere**, alle quali è affidata la responsabilità dell'attuazione della Politica.

Bari, 27 Novembre 2025

Il Direttore del CIHEAM Bari

Biagio Di Terlizzi

*BDT Terlizzi*

